

## Voorwaarden zzp flexibele inkomensverzekering bij ziekte en ongevallen

### versie 1.0

Als u arbeidsongeschikt wordt, gaat u waarschijnlijk achteruit in inkomen. Met deze verzekering krijgt u als u arbeidsongeschikt wordt een uitkering. Is er een goede kans om uw arbeidsongeschiktheid te verminderen? Dan helpen wij u daarmee. En wij helpen u weer aan het werk te gaan. We betalen, onder bepaalde voorwaarden, de kosten.

In deze voorwaarden leest u waar u voor verzekerd bent. En waarvoor niet. Ook leest u wat u moet doen als u arbeidsongeschikt wordt en hoe wij u verder helpen.

Deze voorwaarden gelden samen met de versie van onze Algemene Voorwaarden. In de Algemene Voorwaarden staan de afspraken tussen u en ons, die voor al onze verzekeringen gelden. De versie van de Algemene Voorwaarden die voor u geldt, staat op uw polis.

#### Uitleggen begrippen

In deze voorwaarden bedoelen we met 'u' en 'uw': de verzekeringnemer en/of de verzekerde. Deze staan op de polis. De verzekerde is de persoon van wie de arbeidsongeschiktheid verzekerd is. De verzekeringnemer sluit de verzekering af en betaalt de premie.

In deze voorwaarden bedoelen wij met 'we', 'wij', 'ons' en 'onze': N.V. Univé Schade.

Wat bedoelen we met 'arbeidsongeschiktheid'? U bent arbeidsongeschikt als u aan de volgende 3 voorwaarden voldoet:

- U bent ziek of heeft een ongeval gehad.
- U kunt door deze ziekte of het ongeval uw werk niet meer doen zoals voorheen.
- Uw stoornis moet duidelijk genoeg zijn, zodat een in Nederland gevestigd en bevoegd arts uw ziektebeeld kan herkennen en benoemen.

Met 'verzekerd bedrag' bedoelen wij in deze voorwaarden:

U heeft aangegeven welk premiebedrag u wilt besteden voor het verzekeren van uw arbeidsongeschiktheid. Bij dit premiebedrag is aangegeven welk bedrag u maximaal aan uitkering daarvoor kan krijgen. Dit bedrag is de basis waarop de uitkering wordt vastgesteld. Op de polis staat het verzekerd bedrag.

Uitleg van de onderstreepte begrippen leest u bij 'Wat bedoelen wij met...?'

#### Waar kunt u terecht als u arbeidsongeschikt wordt?

Bent u arbeidsongeschikt geworden? Meld het bij ons op een van de volgende manieren:

- Mail ons op [aovclaim@unive.nl](mailto:aovclaim@unive.nl);
- Bel ons op 0592-348 760;
- Neem contact op met een regionale Univé (zie: [www.unive.nl/contact](http://www.unive.nl/contact)).

## Inhoudsopgave

|                    |   |          |
|--------------------|---|----------|
| <b>Hoofdstuk 1</b> | <b>Wat is verzekerd?</b>  | <b>3</b> |
| 1.2                | Voor wie is deze verzekering?   | 3        |
| 1.3                | Hoe is uw verzekering opgebouwd?  | 3        |
| <b>Hoofdstuk 2</b> | <b>Wat is niet verzekerd?</b>   | <b>3</b> |
| 2.1                | Als u een ongeval heeft gehad en u had niet mogen rijden                            | 3        |
| 2.2                | Als u in gevangenschap zit  | 4        |
| 2.3                | Als u arbeidsongeschikt bent door het gebruik van geneesmiddelen, alcohol of drugs  | 4        |
| 2.4                | Als u arbeidsongeschikt bent door de beoefening van gevaarlijke sporten             | 4        |
| 2.5                | Alles wat is uitgesloten in de Algemene voorwaarden                                 | 4        |
| <b>Hoofdstuk 3</b> | <b>Uw arbeidsongeschiktheidsuitkering</b>   | <b>4</b> |
| 3.2                | Hoe stellen wij de hoogte van uw uitkering vast?                                    | 5        |
| 3.3                | Bent u het niet eens met onze vaststelling?   | 5        |
| 3.4                | Wanneer betalen wij en aan wie?   | 5        |
| 3.5                | Wat gebeurt er met uw uitkering als uw arbeidsongeschiktheid toeneemt?              | 6        |
| 3.6                | Wanneer eindigt uw uitkering?   | 6        |
| <b>Hoofdstuk 4</b> | <b>Premie, verzekerd bedrag, rechten en einde verzekering</b>                       | <b>6</b> |
| 4.2                | Kunt u het verzekerd bedrag verhogen?   | 6        |
| 4.3                | Kunt u het verzekerd bedrag verlagen?   | 6        |
| 4.4                | Kunt u de rechten uit deze verzekering overdragen?                                  | 6        |
| 4.5                | Wanneer eindigt deze verzekering?   | 6        |
| <b>Hoofdstuk 5</b> | <b>Wat moet u doen bij arbeidsongeschiktheid?</b>                                   | <b>7</b> |
| 5.1                | Wat zijn uw plichten?   | 7        |
| 5.2                | Wat gebeurt er als u zich niet aan deze voorwaarden houdt?                          | 7        |
| <b>Hoofdstuk 6</b> | <b>Welke informatie moet u altijd aan ons doorgeven?</b>                            | <b>7</b> |
| 6.1                | De volgende informatie geeft u altijd door  | 7        |
| 6.2                | Wat gebeurt er als u een wijziging niet doorgeeft?                                  | 8        |
| <b>Hoofdstuk 7</b> | <b>Wanneer is arbeidsongeschiktheid vóór de start van de verzekering verzekerd?</b> | <b>8</b> |
| <b>Hoofdstuk 8</b> | <b>Wat is nog meer verzekerd?</b>   | <b>8</b> |
| 8.2                | Wat doen wij voor u aan preventie?  | 9        |
| 8.3                | Waar bent u verzekerd?  | 9        |
|                    | <b>Wat bedoelen we met ... ?</b>  | <b>9</b> |

## Hoofdstuk 1 Wat is verzekerd?

### 1.1 Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid

U krijgt een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast krijgt u hulp om de arbeidsongeschiktheid te verminderen.

### 1.2 Voor wie is deze verzekering?

Voor zelfstandig ondernemers. U staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. En u woont in Nederland. Bijvoorbeeld als zzp'er, vrije beroepsbeoefenaar, dga of venoot in een vof of maatschap.

### 1.3 Hoe is uw verzekering opgebouwd?

Op uw polis staan de onderdelen waaruit uw verzekering is opgebouwd. U leest hieronder een uitleg van de verschillende onderdelen die u terug kunt vinden op uw polis.

#### Beoordeling op basis van arbeidsongeschiktheid voor uw eigen beroep

Bij arbeidsongeschiktheid voor uw eigen beroep stellen wij vast of u ongeschikt bent om de werkzaamheden die horen bij uw beroep uit te voeren. Het beroep staat op de polis. Bent u arbeidsongeschikt, dan zullen wij u nooit verplichten andere werkzaamheden te verrichten. Als u daar zelf wel voor kiest, kunnen onze arbeidsdeskundigen u daar bij helpen.

#### Oorzaken van arbeidsongeschiktheid

U bent verzekerd voor arbeidsongeschiktheid op basis van ongeval en ziekte. Hieronder valt ook orgaandonatie.

#### Percentage arbeidsongeschiktheid

U krijgt een uitkering als u door uw klachten minimaal 45% arbeidsongeschikt bent.

#### Wachttijd

Uw wachttijd is 30 dagen. De wachttijd wordt voor elke nieuwe arbeidsongeschiktheid toegepast. Raakt u opnieuw arbeidsongeschikt binnen 30 dagen nadat u weer arbeidsgeschikt bent? Dan passen wij de wachttijd niet opnieuw toe.

#### Duur verzekering en uitkering

De verzekering eindigt als u 55 jaar wordt. De maximale uitkeringsduur voor deze verzekering is in totaal 2 jaar. Heeft u in totaal 2 jaar een uitkering van ons ontvangen? Dan stopt na deze 2 jaar de uitkering en de verzekering. Het maakt daarbij niet uit of u:

- geheel of gedeeltelijke uitkering heeft ontvangen;
- een uitkering 2 jaar achterelkaar heeft gehad óf meerdere malen een uitkering heeft gehad.

#### Contractduur

U sluit de verzekering af voor 1 jaar. Dit is de eerste verzekeringsperiode. Wij verlengen uw verzekering daarna automatisch met 1 jaar.

## Hoofdstuk 2 Wat is niet verzekerd?

In dit hoofdstuk staat wanneer uw arbeidsongeschiktheid niet verzekerd is.

### 2.1 Als u een ongeval heeft gehad en u had niet mogen rijden

Wij betalen geen uitkering als u arbeidsongeschikt bent geworden door een ongeval en u had niet mogen rijden. Bijvoorbeeld in de volgende situaties:

- u heeft uw rijbewijs moeten inleveren;
- u heeft geen geldig rijbewijs. U bent wel verzekerd als een te oud rijbewijs zonder keuring of test vernieuwd kan worden;
- u heeft alcohol, medicijnen of drugs gebruikt;

- u of de begeleider voldoet niet aan de regels voor 2toDrive (het begeleid rijden);
- u wilt uw adem, bloed of urine niet laten testen.

In de Algemene Voorwaarden ( paragraaf 3.4.5) staat dat wij een verzekering kunnen beëindigen bij het gebruik van teveel alcohol. Dit is voor deze verzekering niet van toepassing. We betalen alleen niet.

## 2.2 Als u in gevangenschap zit

Wij betalen geen uitkering in de volgende 3 situaties:

- U zit in voorlopige hechtenis.
- U zit in de gevangenis.
- U heeft terbeschikkingstelling (TBS) opgelegd gekregen. Dit is dwangverpleging opgelegd door de rechter.

## 2.3 Als u arbeidsongeschikt bent door het gebruik van geneesmiddelen, alcohol of drugs

Bent u arbeidsongeschikt door het gebruik van geneesmiddelen of pijnstillers? En gebruikt u deze zonder doktersvoorschrift? Dan betalen wij geen uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Ook niet als u wel een doktersvoorschrift heeft, maar u er niet aan houdt.

Bent u arbeidsongeschikt door het gebruik van bedwelmende middelen, verdovende middelen of opwekkende middelen? Dan betalen we ook geen uitkering bij arbeidsongeschiktheid.

## 2.4 Als u arbeidsongeschikt bent door de beoefening van gevaarlijke sporten

Wij betalen geen uitkering als het ongeval is ontstaan tijdens het beoefenen van een van de volgende risicovolle sporten of activiteiten:

- klimsport en bergtochten. Dit geldt niet als u meedoet aan een bergtocht of klimactiviteit die ook voor een ongeofende persoon geschikt is. Als wij daarom vragen moet u aantonen dat daar sprake van is;
- skispringen, speed skiën, heli skiën, bobsleeën;
- sport-, hobby- en zweefvliegen, parachutespringen, bungy jumping;
- deelname aan wedstrijden met een fiets;
- doordat u met een motorrijtuig of motorvaartuig meedoet aan activiteiten waarbij snelheid belangrijk is. Zoals een race. Als snelheid niet belangrijk is mag u wel meedoen aan:
  - toertochten
  - puzzelritten
  - rijvaardigheidstrainingen
- deelname aan en training voor wedstrijden in vechtsporten.

## 2.5 Alles wat is uitgesloten in de Algemene voorwaarden

Wij betalen niet bij de uitsluitingen die worden genoemd in de Algemene Voorwaarden.

# Hoofdstuk 3 Uw arbeidsongeschiktheidsuitkering

## 3.1 Wie stelt de mate van arbeidsongeschiktheid vast?

Bent u ziek of heeft u een ongeval gehad, dan vragen wij onze medisch adviseur om uw situatie te onderzoeken. Afhankelijk van uw situatie kunnen we ook medische informatie opvragen of andere deskundigen inschakelen. Deze deskundigen werken bij Univé of worden door ons ingehuurd. De informatie die wij van deze deskundigen krijgen, gebruiken we om de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen. Als wij dit hebben vastgesteld, geven wij dit aan u door.

### 3.2 Hoe stellen wij de hoogte van uw uitkering vast?

U krijgt een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Hieronder leest u hoe de uitkering in 3 stappen wordt vastgesteld.

#### Stap 1: Wij stellen het uitkeringspercentage vast

De mate waarin u arbeidsongeschikt bent, bepaalt het uitkeringspercentage.

| Percentage Arbeidsongeschiktheid | Uitkeringspercentage |
|----------------------------------|----------------------|
| 80 – 100%                        | 100%                 |
| 65 – 80%                         | 75%                  |
| 55 – 65%                         | 60%                  |
| 45 – 55%                         | 50%                  |
| 0 – 45%                          | Geen uitkering       |

#### Stap 2: Wij stellen het verzekerd bedrag vast

Wij stellen de uitkering vast op basis van het verzekerd bedrag dat op uw polis staat.

#### Stap 3: Wij berekenen uw uitkering

Bij het berekenen van uw uitkering gaan wij er van uit dat het jaar 360 dagen en elke maand 30 dagen heeft. De uitkering per dag is 1/360e deel van: het uitkeringspercentage x het verzekerd bedrag. Wij berekenen uw uitkering per dag.

#### Voorbeeld

U bent 45% arbeidsongeschikt verklaard, daar hoort een uitkeringspercentage bij van 50%. Uw verzekerd bedrag op uw polis = € 1.000 bruto per maand.

Uw uitkering per dag:  $\frac{50\% \times 12 \times € 1.000}{360} = € 16,67$

Wij houden loonheffing en de inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet meteen voor u in op uw uitkering. Dit betekent dat het bedrag dat u van ons krijgt, lager is. U krijgt dan een netto bedrag.

U ontvangt een brief van ons over uw uitkering en de hoogte van uw uitkering.

Let op: De uitkering is in totaal maximaal 2 jaar. Uw wachttijd is 30 dagen. De wachttijd wordt voor elke nieuwe arbeidsongeschiktheid toegepast.

### 3.3 Bent u het niet eens met onze vaststelling?

Bent u het niet eens met de vastgestelde arbeidsongeschiktheid? Of heeft u een ander verschil van inzicht? Geef uw bezwaar binnen 30 dagen aan ons door. Wij proberen dan samen met u een oplossing te vinden. Komen wij er samen niet uit dan is een second opinion mogelijk. Een second opinion is een herbeoordeling door een andere onafhankelijke deskundige. Bij een herbeoordeling kan een nieuw onderzoek nodig zijn.

Wij betalen de kosten van de herbeoordeling onder de volgende 2 voorwaarden:

- De keuze van de onafhankelijke deskundige is van te voren met ons afgestemd.
- De kosten van de herbeoordeling moeten redelijk zijn.

Wat zijn de gevolgen van een herbeoordeling?

Tijdens de herbeoordeling betalen wij uit zoals wij eerder hebben vastgesteld. Blijkt uit de herbeoordeling dat u recht heeft op een hogere uitkering? Dan betalen wij de hogere uitkering met terugwerkende kracht uit. Blijkt uit de herbeoordeling dat u recht heeft op een lagere uitkering? Dan moet u het teveel ontvangen bedrag aan ons terugbetalen. U houdt zich en wij houden ons aan de beslissing van de andere deskundige.

### 3.4 Wanneer betalen wij en aan wie?

Wij betalen aan het eind van iedere maand aan de verzekeringnemer.

### 3.5 Wat gebeurt er met uw uitkering als uw arbeidsongeschiktheid toeneemt?

Als de mate van arbeidsongeschiktheid toeneemt dan verhogen wij het percentage arbeidsongeschiktheid en de uitkering. Wij stellen de toename van arbeidsongeschiktheid vast.

### 3.6 Wanneer eindigt uw uitkering?

Uw uitkering eindigt in de volgende situaties:

- Op de dag dat u minder dan 45% arbeidsongeschikt bent.
- Als wij de verzekering stoppen omdat u opzettelijk onjuiste gegevens heeft doorgegeven of laten doorgeven.
- Als de verzekering automatisch stopt bij 55 jaar.
- Als u overlijdt. Uw erfgenamen ontvangen nog 3 maanden na de dag van overlijden een uitkering.
- Als de verzekering stopt omdat u de premie niet meer betaalt.
- Als u gedurende de looptijd in totaal 2 jaar een uitkering van ons heeft ontvangen.

## Hoofdstuk 4 Premie, verzekerd bedrag, rechten en einde verzekering

### 4.1 Wanneer gaan premie- en voorwaardenwijzigingen in als u een uitkering ontvangt?

In de Algemene voorwaarden wordt in paragraaf 7.1 aangegeven wanneer wij de premie en voorwaarden kunnen wijzigen. Gaan wij de premie en voorwaarden wijzigen? En ontvangt u op dat moment een uitkering van ons? Dan zal een wijziging van de premie direct ingaan. Een wijziging in de voorwaarden gaat voor u gelden zodra uw uitkering is beëindigd.

### 4.2 Kunt u het verzekerd bedrag verhogen?

U kunt het verzekerd bedrag altijd verhogen. Er moet dan een nieuwe gezondheidsverklaring worden ingevuld en beoordeeld. U mag op het moment van het aanvragen van de verhoging niet arbeidsongeschikt zijn.

### 4.3 Kunt u het verzekerd bedrag verlagen?

U kunt het verzekerd bedrag altijd laten verlagen.

### 4.4 Kunt u de rechten uit deze verzekering overdragen?

U kunt het recht op uitkering niet aan iemand anders geven, zodat iemand anders uw uitkering krijgt. U kunt deze verzekering niet in onderpand geven. Vraagt een bank of een andere financiële instelling om een pandrecht op deze verzekering? Dan kan dat dus niet.

### 4.5 Wanneer eindigt deze verzekering?

De verzekering eindigt in de volgende situaties:

- U stopt de verzekering.
- De einddatum van de verzekering is bereikt.
- Als u gedurende de looptijd in totaal 2 jaar lang een uitkering van ons heeft ontvangen.
- Als u komt te overlijden.
- Er is sprake van faillissement, uitstel van betaling of schuldsanering. Als dit komt door uw arbeidsongeschiktheid dan stoppen wij de verzekering niet.

Wij stoppen de verzekering in de volgende situaties:

- U meldt wijzigingen niet aan ons.
- U heeft een wijziging doorgegeven en wij willen u daarom niet meer verzekeren.

Wij laten u per brief weten dat wij de verzekering gaan stoppen. De verzekering eindigt 2 maanden nadat wij de brief hebben gestuurd.

In de Algemene Voorwaarden staat dat wij bij het veel melden van schade (paragraaf 3.4.4) de verzekering kunnen beëindigen. Voor deze verzekering geldt dit niet.

In de Algemene Voorwaarden (paragraaf 3.3.2) zijn bepaalde periodes benoemd waarin u de verzekering mag stopzetten vóór verlenging van de eerste verzekeringperiode. Voor deze verzekering is dit niet van toepassing. Het gaat om de volgende periodes:

- Binnen 1 maand nadat u een schade bij ons heeft gemeld.
- Binnen 1 maand nadat wij een schadevergoeding op uw verzekering hebben betaald.
- Binnen 1 maand nadat wij besluiten om een schade niet te betalen.

## Hoofdstuk 5 Wat moet u doen bij arbeidsongeschiktheid?

U mag van ons verwachten dat wij u bij uw arbeidsongeschiktheid snel en goed helpen. Maar daar hebben wij uw hulp wel bij nodig.

### 5.1 Wat zijn uw plichten?

- U laat zich direct behandelen door een in Nederland gevestigd en bevoegd arts.
- Meld de arbeidsongeschiktheid binnen 14 dagen bij ons. Dan zetten wij direct alles in gang om u te helpen. Doet u dit later, dan duurt uw wachttijd langer. Het aantal dagen dat u te laat bent, tellen we bij deze periode op.
- Overleg altijd eerst met ons, voordat u kosten maakt.
- Geef ons en door ons ingeschakelde artsen en andere deskundigen alle informatie die nodig is om uw arbeidsongeschiktheid te beoordelen.
- U laat zich op ons verzoek onderzoeken door onze arts, of een ziekenhuis, of andere medische instelling. Wij vergoeden de kosten van dit onderzoek. Geeft u ons niet alle informatie of wilt u niet meewerken aan onderzoeken? Dan kunnen wij de uitkering stopzetten.
- U moet alles doen wat u kunt om weer beter te worden. U mag niets doen waardoor u minder snel of helemaal niet beter wordt.
- U laat het ons weten als uw arbeidsongeschiktheid erger wordt.
- U geeft het direct aan ons door als u (gedeeltelijk) hersteld bent of meer gaat werken.
- U geeft het direct aan ons door als u in een ander beroep of bedrijf gaat werken.
- U geeft het direct door als u van plan bent uw bedrijf te verkopen of u bent van plan te stoppen met uw werkzaamheden.
- Wilt u langer dan 6 maanden naar het buitenland? Dan moet onze medisch adviseur beoordelen of uw arbeidsongeschiktheid daardoor kan verergeren. En onze medisch adviseur zal beoordelen of wij u dan nog goed kunnen begeleiden. Geeft onze medische adviseur het advies om niet te gaan en u besluit toch te gaan? Dan stoppen wij de uitkering zolang u in het buitenland bent.

### 5.2 Wat gebeurt er als u zich niet aan deze voorwaarden houdt?

Houdt u zich niet aan de in hoofdstuk 5.1 genoemde voorwaarden? En zijn wij daardoor in onze belangen geschaad? Dan betalen wij niet en kunt u geen gebruik maken van deze verzekering. Wij kunnen hier van afwijken. In die situatie:

- gelden de in 5.1 genoemde gevolgen;
- verminderen wij uw uitkering met de schade die wij hierdoor hebben gehad;
- moet u alsnog de afspraken nakomen.

## Hoofdstuk 6 Welke informatie moet u altijd aan ons doorgeven?

U bent verplicht ons meteen te informeren als het verzekerde risico verandert. Het kan zijn dat wij u om schriftelijk bewijs vragen.

### 6.1 De volgende informatie geeft u altijd door

U meldt het direct bij ons als:

- Uw beroep verandert.
- U van plan bent uw bedrijf te gaan verkopen.
- U (tijdelijk) stopt met het uitoefenen van het beroep/bedrijf.

- U langer dan 6 maanden naar het buitenland gaat.
- Er sprake is van faillissement, uitstel van betaling en schuldsanering. Wij stoppen dan de verzekering op de datum waarop dit gebeurt. Komt het faillissement, de uitstel van betaling of de schuldsanering doordat u arbeidsongeschikt bent? Dan stoppen wij de verzekering niet.

## 6.2 Wat gebeurt er als u een wijziging niet doorgeeft?

Informeert u ons niet of niet tijdig over een wijziging? Dan kan dat gevolgen hebben voor uw uitkering en de verzekering. Zouden wij de verzekering hebben gestopt? Dan stoppen wij de verzekering per wijzigingsdatum. U krijgt bij arbeidsongeschiktheid geen uitkering.

## Hoofdstuk 7 Wanneer is arbeidsongeschiktheid vóór de start van de verzekering verzekerd?

Het beoordelen van uw aanvraag voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering kan even duren. Dit komt omdat wij uw gezondheid moeten beoordelen. Als dit het geval is, dan krijgt u van ons een voorlopige dekking. Willen wij u verzekeren? Dan bevestigen wij dit per brief. De voorlopige dekking eindigt op de datum die op deze brief staat. Willen wij u niet of onder afwijkende voorwaarden verzekeren? Dan eindigt de voorlopige dekking 3 dagen na de datum op de bevestigingsbrief.

De voorlopige dekking geldt uitsluitend voor arbeidsongeschiktheid door een ongeval en u bent door het ongeval meer dan 45% arbeidsongeschikt geworden. Het verzekerde bedrag is gelijk aan het aangevraagde verzekerde bedrag. Een uitkering duurt maximaal 2 jaar.

De volgende 4 voorwaarden zijn van toepassing:

- Het betreft een eerste aanvraag voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij ons.
- U bent jonger dan 45 jaar.
- Er is u niet eerder een levensverzekering, ongevallen of arbeidsongeschiktheidsverzekering geweigerd of opgezegd.
- U hebt geen strafrechtelijk verleden en u bent niet opgenomen in een intern verwijzingsregister van Univé of een extern verwijzingsregister.

U werkt goed mee en geeft ons en door ons ingeschakelde artsen en andere deskundigen alle informatie die nodig is om uw aanvraag voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering te beoordelen. Werkt u niet mee? Dan vervalt de voorlopige dekking.

## Hoofdstuk 8 Wat is nog meer verzekerd?

### 8.1 Hoe helpen wij u bij arbeidsongeschiktheid?

Is de arbeidsongeschiktheid verzekerd? Dan betalen wij de hierna genoemde kosten geheel of gedeeltelijk:

- De kosten van re-integratie. U wilt graag aan het werk blijven. Onze arbeidsdeskundigen kunnen u daar bij helpen en geven advies. Onder kosten van re-integratie vallen:
  - advies en hulp van onze arbeidsdeskundigen over onder andere:
    - het aanpassen van werk en werkomstandigheden, en
    - of u binnen uw bedrijf andere werkzaamheden kunt gaan doen.
  - aanpassingen aan de werkplek;
  - herplaatsing;
  - scholing waarmee u ander werk kunt doen;
  - bemiddeling naar ander werk.
- De kosten van revalidatie.

Voordat wij de kosten hiervan helemaal of gedeeltelijk vergoeden, wegen wij af wat voor ons de kosten en mogelijke opbrengsten zijn. Re-integratie en revalidatie moet voor u en voor ons voordeel bieden. Wilt u dat wij de kosten van een revalidatie- of re-integratie vergoeden? Dan maken wij hierover afspraken met u voordat u aan de revalidatie- of re-integratie begint.



## 8.2 Wat doen wij voor u aan preventie?

### 8.2.1 U kunt preventief advies krijgen

U kunt altijd een beroep doen op onze arbeidsdeskundigen. Ook als u niet arbeidsongeschikt bent. De arbeidsdeskundige is een specialist op het gebied van mens en werk. Die kijkt samen met u naar de bijzondere risico's in uw beroep. Hij geeft adviezen hoe u deze risico's kan beperken of vermijden. Klachten die tot arbeidsongeschiktheid leiden zijn vaak met simpele aanpassingen te voorkomen.

### 8.2.2 U kunt preventiecursussen volgen

Wij kunnen geheel of gedeeltelijk de kosten betalen van preventie cursussen. Bijvoorbeeld bedrijfscoaching. Vraag van te voren onze toestemming. Anders betalen wij niet. De training moet een duidelijke relatie hebben met het voorkomen van arbeidsongeschiktheid en uw werkzaamheden.

### 8.2.3 U krijgt een preventiecheque

Deze kunt u gebruiken voor de diensten of vergoedingen die op de cheque staan. Bijvoorbeeld een medische check-up. De uitslagen van het onderzoek, behandeling of het advies krijgen wij niet te zien. U krijgt de cheque voor het eerst in het derde jaar dat u bij ons bent verzekerd. De cheque blijft één jaar geldig. Als de verzekering stopt, kunt u de cheque niet meer gebruiken. Als u arbeidsongeschikt bent, dan krijgt u de cheque niet.

## 8.3 Waar bent u verzekerd?

U bent verzekerd overal ter wereld. Let er op dat u zich direct laat behandelen door een in Nederland gevestigd en bevoegd arts. Uw stoornis moet door een in Nederland gevestigd en bevoegd arts worden benoemd en herkend.

## Wat bedoelen we met ... ?

### Medisch adviseur

Onze medisch adviseur is een arts die ons advies geeft over uw gezondheid. Hij is degene die uw medische informatie leest en ervoor zorgt dat alleen onze medische staf die informatie ook ziet. De medisch adviseur geeft ons alleen de informatie die nodig is om het volgende te kunnen vaststellen:

- Of we u kunnen accepteren.
- Of u recht heeft op een uitkering. En om de hoogte van die uitkering vast te stellen.

### Polis

Het bewijs van de verzekering.

### Verzekeringsperiode

Dit is de periode waarin uw verzekering geldig is. Deze periode staat op uw polis.

### Wachttijd

De periode waarin u wel arbeidsongeschikt bent, maar nog geen uitkering krijgt. De wachttijd gaat in op de dag nadat een in Nederland gevestigd en bevoegd arts heeft vastgesteld dat u arbeidsongeschikt bent. De wachttijd is 30 dagen.

