

Voorwaarden Werknemers- schadeverzekering

Versie 1

Het is belangrijk om te weten wat u en uw werknemers kunnen verwachten van deze werknemersschadeverzekering. In deze voorwaarden staat waarvoor de verzekering geldt. En waarvoor niet. Gebeurt er iets met een werknemer? Dan kunnen u en de werknemer hier lezen wat er moet gebeuren en hoe wij helpen. Zorg er daarom voor dat de werknemers op de hoogte zijn van de voorwaarden.

Deze voorwaarden gelden samen met onze Algemene Voorwaarden. In de Algemene Voorwaarden staan afspraken tussen u en ons, die voor al onze verzekeringen gelden. Welke versie van de Algemene Voorwaarden geldt, staat op uw *polis*.

Uitleg begrippen

In deze voorwaarden bedoelen we met '**u**' en '**uw**': de verzekeringnemer. De verzekeringnemer heeft de verzekering afgesloten en staat op de *polis*.

In deze voorwaarden zijn uw werknemers de '**verzekerden**'. Onder werknemers verstaan wij alle personen over wie u zeggenschap heeft. Vanuit het dienstverband of vanuit een andere gezagsverhouding. Bijvoorbeeld:

- de uitzendkracht
- de stagiair
- de vrijwilliger
- de Zelfstandige Zonder Personeel (ZZP'er)

In deze voorwaarden bedoelen wij met '**we**', '**wij**', '**ons**' en '**onze**': N.V. Univé Schade.

Met '**schade**' bedoelen wij:

- Zaakschade: het kapot gaan of het verliezen van spullen. Daar hoort ook de schade bij die daar uit volgt.
- Personenschade: personen die letsel oplopen, ziek worden en daardoor eventueel overlijden. Daar hoort ook de schade bij die daar uit volgt.

Uitleg van de schuingedrukte begrippen leest u bij 'Wat bedoelen we met...?'.

Waar kunt u terecht bij schade?

Meld uw schade bij ons op één van de volgende manieren:

- Via unive.nl/zakelijk;
- Via Mijn Univé: unive.nl/mijnunive/inloggen;
- Bel ons op 0592 - 34 93 40;
- Neem contact op met een regionale Univé (zie: unive.nl/contact);
- Via e-mail: schade@unive.nl. Bij vragen over uw schade kunt u ons ook mailen op dit adres.

NV Univé Schade is gevestigd in Zwolle, KvK-nummer 04073729,
DNB-nummer 12000664.



Inhoudsopgave

1. Wat moet u doen bij schade?	4
1.1 Wat zijn uw plichten bij schade?	4
1.2 Wat moet u doen als een werknemer letsel heeft opgelopen?	4
1.3 Wat moet u doen bij overlijden van een werknemer?	4
1.4 Wat gebeurt er als u zich niet houdt aan de plichten bij schade?	4
2. Waar zijn uw werknemers verzekerd?	5
3. Wat is niet verzekerd?	5
4. Dekking	6
4.1 Wat is verzekerd?	6
4.2 Wat betalen wij?	6
4.3 Aan wie betalen wij?	7
5. Hoe blijft u goed verzekerd?	7
5.1 Doorgeven van wijzigingen op eigen initiatief	7
5.2 Doorgeven van wijzigingen op ons verzoek	7
5.3 Wij passen uw verzekering aan	8
Wat bedoelen we met...?	8

1. Wat moet u doen bij schade?

U mag van ons verwachten dat wij u bij schade snel en goed helpen. Daar hebben wij uw hulp en die van de werknemers wel bij nodig. De plichten in dit hoofdstuk gelden ook voor de werknemers en de *nabestaanden*.

1.1 Wat zijn uw plichten bij schade?

- Probeer altijd meer schade te voorkomen of te beperken.
- Meld de schade zo snel mogelijk bij ons. Dan zetten wij direct alles in gang om u te helpen.
- Meld het ook als er iets is gebeurd waarvan u verwacht dat er schade uit kan ontstaan.
- Geef door op welke andere verzekering de schade mogelijk ook is verzekerd.
- Overleg altijd eerst met ons, voordat u kosten maakt voor het herstellen van de schade.
- Geef ons alle informatie die nodig is om de schade te beoordelen.
- U werkt mee en mag niets doen waardoor wij benadeeld worden.
- Beloof niet aan anderen dat wij een schade vergoeden.
- Doe zo snel mogelijk aangifte bij de politie bij een misdrijf of een vermoeden van een misdrijf.
- U bent verplicht om aanspraak op de beschikbare (sociale) voorzieningen en verzekeringen te maken.

1.2 Wat moet u doen als een werknemer letsel heeft opgelopen?

- Zoek zo snel mogelijk geneeskundige hulp en werk volledig mee aan herstel.
- Geef het door als de werknemer weer beter is of als de geneeskundige behandeling is gestopt.

1.3 Wat moet u doen bij overlijden van een werknemer?

- Meld het overlijden tenminste 48 uur voor de begrafenis of crematie.
- Geef ons zoveel mogelijk informatie over het overlijden en de *gebeurtenis*.

1.4 Wat gebeurt er als u zich niet houdt aan de plichten bij schade?

Wij kunnen beslissen dat wij de schade niet betalen. Ook kunnen wij de behandeling van de schade stopzetten.



2. Waar zijn uw werknemers verzekerd?

Uw werknemers zijn overal ter wereld verzekerd.

Heeft uw bedrijf een vestiging in het buitenland? De werknemers van deze vestiging zijn niet verzekerd.

3. Wat is niet verzekerd?

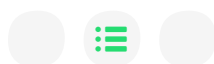
Schade is niet verzekerd als:

- de werknemer niet had mogen rijden. Bijvoorbeeld omdat de werknemer:
 - geen geldig rijbewijs heeft;
 - alcohol, medicijnen of drugs heeft gebruikt;
- de werknemer zijn adem, bloed of urine niet wil laten testen;
- de werknemer als bestuurder van een vervoermiddel aan activiteiten meedoet waarbij snelheid belangrijk is. Bijvoorbeeld wedstrijden of trainingen daarvoor, maar ook cursussen die nodig zijn voor een racelicentie. De hele activiteit is dan niet verzekerd;
- de werknemer bewust roekeloos is geweest;
- die ontstaan is doordat u zich niet aan de veiligheidszorgplichten houdt;
- die ontstaan is door een (beroeps)ziekte;
- het gaat om beschadiging of verlies van gegevens op informatiedragers;
- u of de werknemer die kon verwachten door omstandigheden tijdens het afsluiten van de verzekering;
- die niet is gemeld binnen 2 maanden nadat de verzekering is gestopt. De *gebeurtenis* waaruit de schade is ontstaan, moet wel tijdens de looptijd van de verzekering hebben plaatsgevonden.
- uw bedrijf een buitenlandse rechtsvorm heeft;
- die is uitgesloten op basis van onze Algemene Voorwaarden.

Schade als een ander aansprakelijk is

Schade is niet verzekerd als u, de werknemer of *nabestaande* aanspraak kan maken tegen een aansprakelijke partij of verzekeraar.

Is het niet zeker of een andere partij of verzekeraar aansprakelijk is? Dan betalen wij. Wij proberen daarna zelf de schade terug te krijgen van de andere partij of verzekeraar. Bent u of een andere werknemer die andere partij? Dan kunnen wij besluiten om niet te betalen.



Schade die vergoed kan worden op grond van een andere verzekering of wet

Schade is niet verzekerd als de werknemer of *nabestaande* de schade vergoed kan krijgen op grond van een andere verzekering of op grond van een wet, als u deze verzekering niet had gehad.

Wij betalen alleen de schade boven het maximum van die andere verzekering of die vergoeding op basis van een wet. Tot maximaal het verzekerd bedrag op uw *polis*.

4. Dekking



Uw werknemers zijn alleen verzekerd voor de activiteit die op uw *polis* staat

4.1 Wat is verzekerd?

De werknemers zijn verzekerd voor schade als gevolg van een *gebeurtenis* tijdens:

- het uitoefenen van werkzaamheden voor u;
- (personeels)activiteiten die te maken hebben met het dienstverband met u, zoals:
 - personeelsuitjes
 - bedrijfsopleidingen
 - zakenreizen
- het normale woon-werkverkeer. Let op: Zaanschade, ontstaan tijdens woon-werkverkeer, is alleen verzekerd als de werknemer ook letsel heeft opgelopen door dezelfde *gebeurtenis*.

4.2 Wat betalen wij?

Maximaal het verzekerd bedrag

We betalen de schade per *gebeurtenis* tot maximaal het verzekerd bedrag dat op uw *polis* staat. Dit doen we maximaal 2 keer per verzekeringsperiode. Dit maximum geldt ook als u andere activiteiten heeft verzekerd op meerdere *polissen*.

Per *gebeurtenis* geldt een franchise. De franchise staat op de *polis*. De franchise is het bedrag waaronder schade niet wordt vergoed. Boven dat bedrag nemen we de hele schade in behandeling.

Wij betalen de schade volgens Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, titel 1, afdeling 10. Hierin staan de wettelijke verplichtingen tot schadevergoeding.

Kosten boven het verzekerd bedrag

Wij betalen boven het verzekerd bedrag:

- de kosten om een schade te voorkomen of te beperken. Het moet gaan om noodzakelijke en redelijke kosten. En de schade moet verzekerd zijn;
- de kosten van de door ons benoemde expert.

Wij betalen de kosten tot maximaal het bedrag, gelijk aan het verzekerd bedrag dat op uw *polis* staat.

4.3 Aan wie betalen wij?

De schade wordt betaald aan de werknemer. Is de werknemer overleden? Dan wordt de schade betaald aan de *nabestaande*.

5. Hoe blijft u goed verzekerd?

Wij helpen u graag om goed verzekerd te blijven. Goed verzekerd betekent: u verzekert wat nodig is. Niet meer en ook niet minder dan dat. Als u ons informeert over wijzigingen, dan kunnen wij zorgen dat uw verzekering precies bij uw behoefte blijft aansluiten.

5.1 Doorgeven van wijzigingen op eigen initiatief

Geef ons altijd de volgende informatie door:

- Wijzigingen in de informatie die u bij het afsluiten van de verzekering heeft gegeven over uzelf en de werknemers. En over wat u wilt verzekeren. Bijvoorbeeld:
 - uw postadres of mailadres;
 - wijzigingen in uw bedrijf. Bijvoorbeeld een nieuwe bedrijfsactiviteit.
- Als u geen belang meer heeft bij de verzekering. Bijvoorbeeld als u stopt met uw bedrijf. De verzekering stopt op het moment dat uw belang is geëindigd. Heeft u te veel premie betaald? Dan krijgt u die terug als u de wijziging binnen 14 dagen aan ons heeft doorgegeven.
- Als u niet meer in Nederland gevestigd bent. Alleen een postbus in Nederland is niet genoeg. De verzekering stopt vanaf het moment dat uw bedrijf niet meer in Nederland gevestigd is. Heeft u te veel premie betaald? Dan krijgt u die terug.
- Uitstel van betaling of faillissement. De verzekering stopt vanaf het moment dat uw bedrijf failliet is verklaard. Of vanaf het moment dat u uitstel van betaling heeft gekregen. Heeft u te veel premie betaald? Dan krijgt u die terug.

Als u dit niet doet loopt u de kans dat wij de schade niet betalen.

5.2 Doorgeven van wijzigingen op ons verzoek

Wij vragen u ook regelmatig om informatie over wijzigingen. Dit doen wij met een vragenlijst. Krijgt u een vragenlijst? Vul deze in en stuur deze terug naar ons. Reageert



u niet tijdig op de vragenlijst? Dan verhogen wij de premie van uw verzekering met 50%. Dit doen wij vanaf het moment dat wij de verzekeringsperiode verlengen.

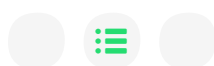
5.3 Wij passen uw verzekering aan

Is uw situatie veranderd? Dan kan dat van invloed zijn op uw verzekering en op de hoogte van uw premie. Wij passen uw verzekering direct aan, of op het moment dat wij de verzekeringsperiode verlengen. U ontvangt van te voren bericht van ons hierover. Zo blijft u goed verzekerd.

Wat bedoelen we met...?

Gebeurtenis

- Een gebeurtenis is een situatie waardoor lichamelijk letsel ontstaat. Dit letsel is rechtstreeks en uitsluitend het gevolg van een plotseling en onverwacht inwerkend geweld op het lichaam. Het lichamelijk letsel moet medisch vast te stellen zijn. Met een gebeurtenis bedoelen wij ook het plotseling en onverwacht ontstaan van:
 - wondinfectie of bloedvergiftiging door een gebeurtenis;
 - vergiftiging door het binnenkrijgen van gassen, dampen, vloeibare of vaste stoffen. Deze dekking geldt niet als de vergiftiging is veroorzaakt door alcohol, medicijnen of drugs;
 - het niet vrijwillig binnenkrijgen van stoffen of voorwerpen in het lichaam waardoor inwendig letsel ontstaat. Deze dekking geldt niet voor het binnendringen van ziekteverwekkers;
 - besmetting door ziekteverwekkers of een allergische reactie door een niet vrijwillige val in water of een andere stof. Komt de werknemer bij het redden van mens, dier of een voorwerp in het water of in een andere stof? Dan geldt dit ook als een niet vrijwillige val;
 - ontwrichting of scheuring van band- en spierweefsel;
 - verdrinking, verstikking, zonnesteek, bevriezing, verbranding, blikseminslag of andere elektrische ontlading;
 - verhongering, uitdroging en uitputting als de werknemer onvrijwillig in omstandigheden terecht komt die hij niet voorzien heeft;
 - verergering van letsel door een medische behandeling die noodzakelijk was na een gebeurtenis;
 - post whiplash syndroom en postcommotioneel syndroom.
- Een gebeurtenis is een situatie waardoor schade aan spullen ontstaat. De schade is rechtstreeks en uitsluitend het gevolg van een plotseling en onverwacht inwerkend geweld op die spullen.



Een reeks van gebeurtenissen die met elkaar samenhangen zien wij als één gebeurtenis. Alle gebeurtenissen van een reeks worden geacht te hebben plaatsgevonden op het moment van de eerste gebeurtenis.

Polis/polissen

Het bewijs van verzekering.

Nabestaande(n)

Bij overlijden van de werknemer:

- alle personen waarmee de werknemer in duurzaam gezinsverband samenwoont;
- minderjarige kinderen van de werknemer, waaronder pleeg- en stiefkinderen;
- ongehuwde kinderen van de werknemer tot de leeftijd van 28 jaar, die voor studie ergens anders wonen.



